

Ein Projekt der



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



Hier finden Sie alle  
Ergebnisse der Erhebung  
über Weiterbildungsbedarfe  
in der Transformation.

# ko:nect

Sie haben Fragen?  
**ko:ntaktieren Sie  
uns einfach.**

**Allianz für die Region GmbH**  
Weiterbündungsverbund  
ko:nect – Netz für Weiterbildung  
Frankfurter Straße 284  
38122 Braunschweig

Telefon 0531 1218-153  
weiterbündungsverbund@allianz-fuer-die-region.de

www.allianz-fuer-die-region.de  
www.ko-nect.de

Titelbild: istockphoto.com | jacobblund



# ko:nkret durch die Transformation.

Eine branchenübergreifende ko:stprobe  
aus Unternehmensperspektive.  
Weiterbildungsbedarfe in der  
Transformation.



**ko:nect**  
Netz für Weiterbildung

# ko:nkret. Die Umfrage unter der Lupe.

Der digitale Wandel ist da – und der Veränderungsdruck, sich an moderne Systeme anzupassen. Wo liegen Potenziale, Anforderungen und Lösungen? Wir haben in der Region nachgefragt:

## Ausgangsfrage

Welche **Weiterbildungsbedarfe** und **Anforderungen** haben die Unternehmen und Beschäftigten in der Region in Bezug auf **Digitalisierung** und **Transformation**?

## Zielsetzung

- **Kompetenzen in der digitalen Transformation** systematisch und branchenübergreifend erheben
- **Bedürfnisse der Beschäftigten** über Multiplikatoren filtern

## Nachhaltiger Nutzen

- **Beständiger Dialog** zwischen Unternehmen und Bildungsakteuren
  - Entwickeln und Erproben **bedarfsgerechter, passgenauer Angebote**

## Stellenwert von Weiterbildung

- Führungskräfte in Unterstützung entscheidend
- Kollaboratives Lernen und Arbeiten mit Kollegen und innerhalb der Peer Group
- Wissensmanagement/-sicherung relevant
- Kooperation[en] häufig vorhanden und erwünscht

## Weiterbildungsformate

- Individuell, flexibel und alle Formate [hybrid, digital, in Präsenz] vorstellbar
- Fokus auf Anwendbarkeit im Arbeitsalltag

## Kompetenzanalyse und -management

- Meist wenig strukturiert in den Unternehmen
- Kaum Tools zur Ermittlung von digitalen Kompetenzen
- Meist im Rahmen der jährlichen Mitarbeitendengespräche

## Umgang mit Digitaler Transformation

- Digitalisierungsgrad sehr unterschiedlich
- Berufsbezogene Sprachförderung und interkulturelle Kompetenz
- Digitale Kompetenzen nur selten erfasst
- Zunahme von Arbeits- und Gesundheitsbelastungen
- Ansprache der jungen Generation [Social Media]

## Wünsche an ko:nect

- Impulsgeber für Veränderungsprozesse
- Individuelle Beratung
- Partizipation an Best-Practice-Erfahrungen
- Sichtbar machen von innovativen Ideen
- Mehr Transparenz zu Fördermöglichkeiten schaffen
- Wandel von Berufsbildern mitdenken
- Tools für die digitale Kompetenzermittlung bereitstellen

## ZAHLEN | DATEN | FAKTEN

**Zeitraum der Erhebung:** 09/2022 - 06/2023

**Teilnehmende:** 24 Unternehmen aus 10 verschiedenen Branchen, davon 6 KMU

**Herkunft:** Städte Braunschweig, Salzgitter, Wolfsburg, Landkreise Gifhorn, Goslar, Helmstedt, Peine, Wolfenbüttel

**Interviewpartner\*innen:** Betriebs-/Personalrät:innen, Führungskräfte, Geschäftsführer:innen, Personalrät:innen